

掲載日 2023年7月29日

一般事業主行動計画

当社では、社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい職場環境になるように、『一般事業主行動計画』を策定し、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます。

小林工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月1日～令和7年7月31日までの2年間
2. 内容

目標1：計画期間内に、男性の子の看護休暇取得者を2人以上にする。

<対策>

- 令和5年8月～ 休暇取得の現状を把握、休暇取得対象者の調査
- 令和5年9月～ 全社員へ子の看護休暇制度の周知、相談窓口の設置
取得対象者への休暇取得の促進
- 各年 1 月 取得状況の把握